

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamir, & Hira. (2011). Work stress & family imbalance in service sector of Pakistan. *International Journal of Business & Social Science*, 2(13), 250–261.
- Achmadin, A. jiwandani. (2015). *Strategi Coping Stres Pada Mahasiswa Baru Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*. 1–33.
- Aghaz, A., & Sheikh, A. (2016). Cyberloafing and job burnout: An investigation in the knowledge-intensive sector. *Computers in Human Behavior*.
- Ahmad, K., Parawansa, D. A. S., & Jusni. (2019). Pengaruh Role Ambiguity , Role Conflict Dan Role Overload Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Perilaku Cyberloafing Pada Biro Akademik Dan Umum Universitas Sulawesi Barat. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(1), 77–89.
- Akbulut, Y., Dursun, Ö. Ö., Dönmez, O., & Şahin, Y. L. (2016). In search of a measure to investigate cyberloafing in educational settings. *Computers in Human Behavior*.
- Almaududi, S. (2019). Pengaruh Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator Di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Jambi Unit Layanan Pusat Listrik Payo Selincah. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2), 193.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*.
- Chak, K., & Leung, L. (2004). Shyness and Locus of Control as Predictors of Internet Addiction and Internet Use. *CyberPsychology & Behavior*.
- Dewantara, G. P. (2015). Pengaruh Self Efficacy dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Kebumen). *STIE Putra Bangsa Kebumen*, 1–10.
- Fuadiah, L. H. H. A. N. E. (2016). Peranan Conscientiousness Terhadap Perilaku Cyberloafing the Role of Conscientiousness Towards Cyberloafing Behavior in Students. *Ecopsy*.
- Garrett, R. K., & Danziger, J. N. (2008). Disaffection or expected outcomes: Understanding personal Internet use during work. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 13(4), 937–958.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS 21. Edisi 7*, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hamrat, N., Hidayat, D. R., & Sumantri, M. S. (2019). Dampak stres akademik dan cyberloafing terhadap kecanduan smartphone. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 5(1), 13.

- Hasyim dan Rina Anindita. (2009). Prinsip-Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran. *UIEU-University Press*, Jakarta.
- Hardiani, W. A. A., Rahardja, E., & Yuniawan, A. (2017). *Pengaruh Konflik Peran Dan Role Overload Terhadap Burnout Dan Dampaknya Pada Cyberloafing (Studi Pada Pt Pln (Persero) Pusat Manajemen Konstruksi). 1.*
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The interaction of work stressors and organizational sanctions on cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*.
- Herdiati, M. F., Sujoso, A. D. P., & Hartanti, R. I. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember. *E-Jurnal Pustaka Kesehatan*, 3(1), 179–185.
- Hidayat, N. T., & Sc, M. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi ( Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Lembah Tidar Jaya ).* 1–13.
- Indrawan, R. (2013). “Pengaruh Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Dengan Ketidakpastian Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Studi Pada PT. Air Mancur Karanganyar.*
- Indriyani, A. (2009). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit (Studi pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).* 1–123.
- Istijanto, Oei. (2010). *Riset sumber daya manusia.* Cetakan keempat. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Juwita, K., & Arintika, D. (2018). Dampak Konflik Peran Terhadap Stres Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Jombang Intermedia Press (Jawa Pos Radar Jombang). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 105.
- Kim, S. J., & Byrne, S. (2011). Conceptualizing personal web usage in work contexts: A preliminary framework. *Computers in Human Behavior*, 27(6), 2271–2283.
- Kusuma, B. H. (2018). Pengaruh Role Overload Terhadap Burnout Dengan Kecerdasan Spiritual Sebagai Variabel Moderasi: Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 11(2), 132–139.
- LaRose, R. (2010). The problem of media habits. *Communication Theory*.
- Liberman, B., Seidman, G., McKenna, K. Y. A., & Buffardi, L. E. (2011). Employee job attitudes and organizational characteristics as predictors of cyberloafing. *Computers in Human Behavior*.
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343–353.

- Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. (2005). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Information and Management*.
- Lindawati, R. (2014). Work Stress (Stres Kerja). *Widyaiswara Pusdiklat Bea Dan Cukai*, 20, 1–8.
- Nursalam (2003). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1–15.
- Pardede, Ratlan, & Manurung, Renhard. (2014). Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis. *Jakarta: PT Rineka Cipta*.
- Pflanz, S. E., & Ogle, A. D. (2006). Job Stress, Depression, Work Performance, and Perceptions of Supervisors in Military Personnel. *Military Medicine*.
- Aplikasi dengan SPSS. *CV Andi Offset, Yogyakarta*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (edisi ke-24) Bandung: PT Alfabet.
- Qudratullah, M. F. (2013). Analisis Regresi Terapan: Teori, Contoh Kasus dan
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarweni, Wiratna. (2015). "Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi." *Yogyakarta. Pustaka Baru Perss*.
- Tamaela, E. Y. (2011). *Konsekuensi Konflik Peran , Kelebihan Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Burnout pada Dosen yang*. 13(2), 111–122.
- Tersiana, Andra. 2018. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Start Up.
- Tika, Moh Pabundu. (2016). "Metodologi Riset Bisnis." *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.